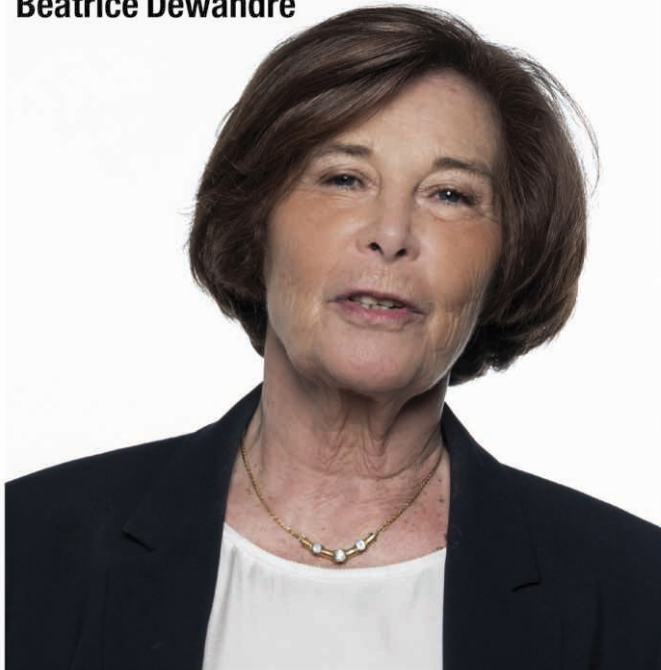


Instaurer une culture de résilience et un leadership authentique pour bâtir des entreprises performantes dans le next normal

Convaincue qu'il est de plus en plus essentiel d'investir dans l'humain pour relever les défis de performance et de durabilité dans cette période de mutation profonde, Béatrice Dewandre, dirigeante de BD & Partners, a développé une approche originale et efficace pour réussir des transformations dans le domaine « soft » de la culture et du leadership.

Béatrice Dewandre



Qu'est-ce qui vous différencie ?

Ce qui me passionne dans ma mission d'accompagnement des transformations humaines et culturelles, c'est de créer les conditions d'une prise de conscience individuelle et collective des enjeux afin de responsabiliser et mettre en mouvement l'ensemble de l'organisation dans le chemin de transformation porteur de la raison d'être. Nous croyons en la capacité de développer le potentiel humain quand les personnes se sentent reconnues. Aussi nous adoptons une démarche appropriative en intelligence collective qui se démarque très clairement d'une approche top-down qui a largement montré ses limites d'efficacité.

Comment intervenez-vous concrètement ?

Notre organisation agile nous permet d'intervenir, principalement

au sein de grandes entreprises, en équipe de projet pour l'accompagnement sur-mesure, co-construit avec le client, d'une équipe dirigeante, d'un département ou d'une organisation. Et quand la taille du projet le nécessite, nous proposons un dispositif de coaching d'une équipe de facilitateurs internes de la transformation.

Selon vous, pourquoi beaucoup de projets de transformation culturelle n'apportent-ils pas les résultats escomptés ?

Pour diverses raisons : les projets « valeurs » ne sont souvent pas connectés à la stratégie de l'entreprise, l'attitude de « sachant » des consultants ne laisse pas l'espace nécessaire pour les prises de responsabilité, le domaine « soft » intangible de la culture et du leadership est difficile à traiter... Capitalisant sur une solide expérience de plus de 20 ans, nous pratiquons une démarche de coaching organisationnel intégrant plusieurs méthodes efficaces d'intelligence émotionnelle et collective pour obtenir des résultats marquants.

Global Partner du Barrett Value Centre, spécialisé dans la transformation culturelle et du leadership, je certifie les consultants et coaches à cette approche de transformation.



Béatrice Dewandre - B.D. & Partners
TRANSFORMATION HUMAINE ET CULTURELLE